

Филиал ГКУ РЦЗН по Белебеевскому району

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 15 » декабря 2025 г.

Регистрационный номер 108

Подпись А.А. Мамоев АК

«Согласован»

в Белебеевской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 68 24 2025г.

Председатель районной организации
В.М. Борисов

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 39 «РАДУГА» Г.БЕЛЕБЕЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА БЕЛЕБЕЕВСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
НА 2024 – 2026 ГОДЫ**

Утвержден на общем собрании работников
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения детский сад
комбинированного вида № 39 «Радуга» г.Белебей
муниципального района Белебеевский район
Республики Башкортостан

Протокол № 3 от « 15 » декабря 2025г.

От работодателя:

Заведующий

С.В.Кириянова

« 15 » декабря 2025 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

О.В.Тумакаева

« 15 » декабря 2025 г.

г.Белебей 2025г.

Дополнительное соглашение № 3 о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 39 «Радуга» г. Белебея муниципального района Белебеевский район Республика Башкортостан на 2024-2026 гг.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 39 «Радуга» г.Белебея муниципального района Белебеевский район Республика Башкортостан, в лице заведующего МАДОУ детский сад №39 «Радуга» г.Белебея С.В.Кирияновой действующей на основании Устава, с одной стороны (представляющего интересы работодателя) и председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ детский сад №39 «Радуга» г.Белебея (представляющего интересы работников) в лице О.В.Тумакаевой, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

На основании ст. 49 ТК РФ, постановления Правительства Республики Башкортостан от « 10 » сентября 2025 г. № 445 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан» и в связи с необходимостью приведения в соответствие с требованиями трудового законодательства в коллективный договор МАДОУ детский сад №39 «Радуга» г.Белебея на 2024-2026 гг. внести изменения и дополнения:

1.Внести в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников» к коллективному договору МАДОУ детский сад №39 «Радуга» г.Белебея на 2024-2026 гг. следующие изменения и дополнения:

I. Пункт 7.6 «Раздела 7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции

п.7.6 Компенсационные выплаты за специфику работы в образовательных организациях осуществляются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование выплат	Размер, %
1	2	3
1	Работникам детского сада компенсирующего вида (реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования в группах компенсирующей направленности с приоритетным осуществлением деятельности по квалификационной коррекции недостатков в физическом (или) психическом развитии одной и более категории детей с ограниченными возможностями здоровья)	11,6
	Педагогическим работникам в образовательных организациях, работающим в специальных (коррекционных) классах (группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья; руководителю за работу в образовательных организациях, имеющих не менее 2 классов, групп для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	11,6
	Тьюторам, обеспечивающим комплексное сопровождение образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и (или) ограниченными возможностями здоровья специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, учителям-логопедам, учителям-дефектологам	15,4

Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2025 года.

II. Пункт 8.21 Раздел 8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

п.8.21. Руководителю учреждения и работникам (при наличии экономии фонда оплаты труда) может быть:

-установлена единовременная выплата в связи с заключением контракта на прохождение военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации для участия в специальной военной операции в размере 50000 рублей;

-установлена единовременная выплата по итогам года;

выплачено единовременное поощрение:

- при награждении знаками особого отличия - медалью "Золотая Звезда" и золотой медалью "Герой Труда Российской Федерации" - в размере 100000 рублей;
- при награждении орденами Российской Федерации, медалями Российской Федерации, за исключением юбилейных медалей Российской Федерации, и знаком отличия ордена Святого Георгия - Георгиевским Крестом - в размере 50000 рублей;
- при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере 30000 рублей;
- при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере 20000 рублей;
- при поощрении Правительством Российской Федерации - в размере 10000 рублей;
- при поощрении Министерством просвещения Российской Федерации - в размере 5000 рублей;
- при награждении орденами и медалями Республики Башкортостан - в размере 30000 рублей;
- при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан и присвоении почетных званий Республики Башкортостан - в размере 20000 рублей;
- при поощрении Главой Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;
- при поощрении Государственным Собранием - Курултайем Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;
- при поощрении Правительством Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;
- при поощрении Министерством просвещения Республики Башкортостан и Администрацией муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан - в размере 2000 рублей;

оказана материальная помощь: (Приложение №2.2 к коллективному договору)

Работникам учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда, при предъявлении им подтверждающих документов, может быть оказана материальная помощь

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения (исполняющем обязанности руководителя учреждения) принимает начальник МКУ Управление образования на основании письменного заявления руководителя учреждения не чаще одного раза в календарно году в размере одного должностного оклада.

Решение об установлении единовременных выплат, единовременных поощрений руководителю учреждения принимает начальник МКУ Управление образования.

Материальная помощь и единовременная выплата к профессиональным общегосударственным праздникам исполняющему обязанности руководителя учреждения (центра) выплачиваются по его основной должности, занимаемой в учреждении.»;

Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2025 года.

III. Приложение № 10. «Положение об уполномоченном профсоюзного комитета по охране труда» к коллективному договору МАДОУ детский сад №39 «Радуга» г.Белебея на 2024-2026 гг. изложить в следующей редакции:

Приложение № 10

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 39 «Радуга» г. Белебея муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома
МАДОУ детский сад №39 г.Белебея
Тумакеева О.В.Тумакаева
Протокол от «15» декабря 2025г.
№ 19



Заведующий
МАДОУ детский сад №39 г.Белебея
Кириянова С.В.Кириянова
Приказ от «15» декабря 2025г.
№ 285

об уполномоченном профсоюзного комитета по охране труда 1.Общие положения

1.1.Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, утвержденным постановлением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования (далее - Профсоюз) от 18 августа 2025 года № 3-8 и Уставом Профсоюза.

Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда Профсоюза (далее - уполномоченный по охране труда) является представителем работников, осуществляющим профсоюзный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Положение определяет порядок работы уполномоченного по охране труда в организациях (структурных подразделениях организаций), в которых работают члены Профсоюза (далее - организация).

1.2. Уполномоченный по охране труда является членом Профсоюза и не может занимать должность специалиста по охране труда (лица, на которого возложены функции специалиста по охране труда), а также лица, ответственного за состояние условий и охраны труда в организации.

1.3. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза в организации и (или) в структурных подразделениях организации.

Уполномоченный по охране труда избирается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации или ее структурного подразделения на срок полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации или профсоюзного бюро структурного подразделения.

Выборы уполномоченного по охране труда взамен досрочно прекратившего проводятся на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Избрание уполномоченного по охране труда подтверждается протоколом органа, избравшего его.

1.4. Количественный состав уполномоченных по охране труда в организации определяется профсоюзным комитетом в зависимости от конкретных условий работ и необходимости обеспечения общественного контроля за состоянием охраны труда в структурных подразделениях организации.

1.5. Уполномоченный по охране труда является представителем профсоюзного комитета и, как правило, избирается в состав комиссии (комитета) по охране труда организации.

1.6. Уполномоченный по охране труда взаимодействует с руководителем организации, службой охраны труда (специалистом по охране труда), представителями технической инспекции труда Профсоюза.

1.7. Уполномоченный по охране труда отчитывается о своей работе перед первичной профсоюзной организацией (её структурным подразделением) не реже одного раза в год.

1.8. Решение о досрочном прекращении полномочий уполномоченного по охране труда по личному заявлению либо в случае невыполнения возложенных на уполномоченного по охране труда обязанностей по защите прав работников на охрану труда может приниматься профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

1.9. Председатель первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет оказывают помощь уполномоченному по охране труда по выполнению возложенных общественных обязанностей.

1.10. Уполномоченный по охране труда проходит обучение требованиям охраны труда в организации, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, в установленном законодательством порядке.

1.11. Уполномоченный по охране труда руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза, решениями соответствующих органов Профсоюза и организаций Профсоюза, коллективным договором, локальными нормативными актами по охране труда, настоящим Положением.

2. Основные задачи уполномоченного по охране труда

Основными задачами уполномоченного по охране труда являются:

2.1. Содействие созданию и сохранению в организации здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда.

2.2. Профсоюзный контроль за состоянием охраны труда в организации, соблюдением работодателем трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда (далее - законодательство об охране труда).

2.3. Подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, проверок (обследований) состояния условий и охраны труда на рабочих местах, анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.4. Информирование и консультирование работников по вопросам их прав и гарантий на здоровые и безопасные условия труда.

2.5. Анализ локальных нормативных актов по охране труда и внесение предложений по их корректировке.

3. Функции уполномоченного по охране труда

На уполномоченного по охране возлагаются следующие функции:

3.1. Осуществление проверок состояния условий и охраны труда, выполнения требований законодательства об охране труда, локальных нормативных актов по охране труда за:

- обеспечением безопасных условий и охраны труда;
- предоставлением компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- своевременным информированием работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках, результатах специальной оценки условий труда;
- выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;

- расследованием несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учетом и рассмотрением обстоятельств и причин событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников образовательной организации, в установленном законодательством порядке;
- обучением работников по охране труда в установленном законодательством порядке;
- надлежащим техническим состоянием зданий, сооружений и оборудования, функционированием систем освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;
- обеспечением работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающими средствами в соответствии с установленными нормами; использованием (применением) СИЗ по назначению и содержанию в чистоте и порядке;
- организацией проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников;
- соблюдением работниками правил и инструкций по охране труда, правильным применением средств индивидуальной защиты;
- своевременным и регулярным обновлением информации на стендах в кабинетах и (или) уголках по охране труда.

3.2. Участие в разработке мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда, осуществление контроля выполнения обязательств коллективного договора.

3.3. Информирование работников организации о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий и охраны труда, принятых мерах по их устранению.

3.4. Участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию оборудования, в том числе учебного и лабораторного, защитных устройств, а также по приемке учебных, учебно-производственных и опытных участков образовательной организации к началу учебного года.

3.5. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в организации.

Осуществление контроля расходования средств на охрану труда, в том числе направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.6. Участие в работе комиссии по:

- проведению специальной оценки условий труда;
- проведению оценки профессиональных рисков;
- расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.7. Содействие работодателю в рассмотрении обстоятельств и установлении причин, приведших к микроповреждениям (микротравмам).

4. Права уполномоченного по охране труда

Уполномоченный по охране труда имеет право:

4.1. Беспрепятственно проверять соблюдение в организации требований законодательства об охране труда.

4.2. Получать информацию руководителя организации о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и фактах выявленных профессиональных заболеваний, существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах.

4.3. Направлять работодателю (руководителю организации) предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда, обязательные для рассмотрения (Приложение №1).

4.5. Обращаться к руководителю организации с требованием о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

4.6. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда, а также мероприятий по результатам проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассмотрения обстоятельств и причин событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников образовательной организации.

4.7. Обращаться к руководителю и в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, в техническую инспекцию труда Профсоюза, в соответствующие органы государственного контроля (надзора) с предложениями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, невыполнением работодателем обязательств (мероприятий) коллективного договора и соглашения по охране труда, ухудшениями условий труда.

4.9. Направлять в адрес руководителя и в профсоюзный комитет предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

4.10. Проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном законодательством порядке.

4.11. Принимать участие во Всероссийском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Общероссийского Профсоюза образования».

5. Гарантии деятельности уполномоченного по охране труда

5.1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами уполномоченному по охране труда:

- оказывается содействие со стороны работодателя в реализации прав по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда;
- предоставляются гарантии, установленные соглашениями, коллективным договором локальными нормативными актами организации;
- осуществляется обеспечение за счет средств работодателя нормативными документами справочными материалами по охране труда.

5.2. В соответствии со ст.ст. 25, 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:

5.2.1. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных по охране труда представителей Профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного комитета.

5.2.2. Уполномоченные по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, на время краткосрочной профсоюзной учебы, для участия в качестве делегатов профсоюзных конференций, съездов, также для участия в работе выборных профсоюзных органов. Условия освобождения уполномоченных по охране труда от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей, времени учебы и участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором.

5.2.3. Увольнение по инициативе работодателя работников, являвшихся членами профсоюзных органов (в том числе, уполномоченного по охране труда), не допускается в течение двух лет по окончании срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение.

5.2.4. За активную и добросовестную работу, способствующую улучшению условий и охраны труда в организации, предотвращению несчастных случаев и профессиональных заболеваний уполномоченный по охране труда морально и материально поощряется в форме доплаты должностному окладу, предоставления дополнительного отпуска, оплаты путевки на санаторно-курортное лечение и отдых за счет организации или профсоюзной организации (с учетом имеющихся финансовых возможностей организации).

5.2.5. В целях осуществления профсоюзного контроля соблюдения в организации требований законодательства об охране труда уполномоченному по охране труда выдается удостоверение установленного образца.

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад
комбинированного вида № 39 «Радуга» г. Белебея муниципального района Белебеевский район

Республики Башкортостан

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФКОМА

« ____ » ____ 202 ____ г.

№ ____

Кому: _____, заведующему
(Ф.И.О., должность)

Копия: _____, председателю профкома
(должность, Ф.И.О.)

В соответствии со ст. 370 Трудового кодекса РФ, ст. 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

ПРЕДЛАГАЮ устранить следующие нарушения:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

О результатах рассмотрения представления и принятых мерах прошу сообщить в срок до « ____ »
____ 202 ____ г.

Уполномоченный по
охране труда профкома

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Представление получил(а)

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.,

заведующий
должность)

Дата « ____ » ____ 202 ____ г.

Особые отметки: _____

Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2025 года

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

Ирина О.В. Туманова
Протокол № 19 от 15.12 2025 г.

От работодателя:

Заведующий

МАДОУ детский сад №39 г.Белебея

С.В.Кириянова

Приказ от 15.12 2025 г. № 285

